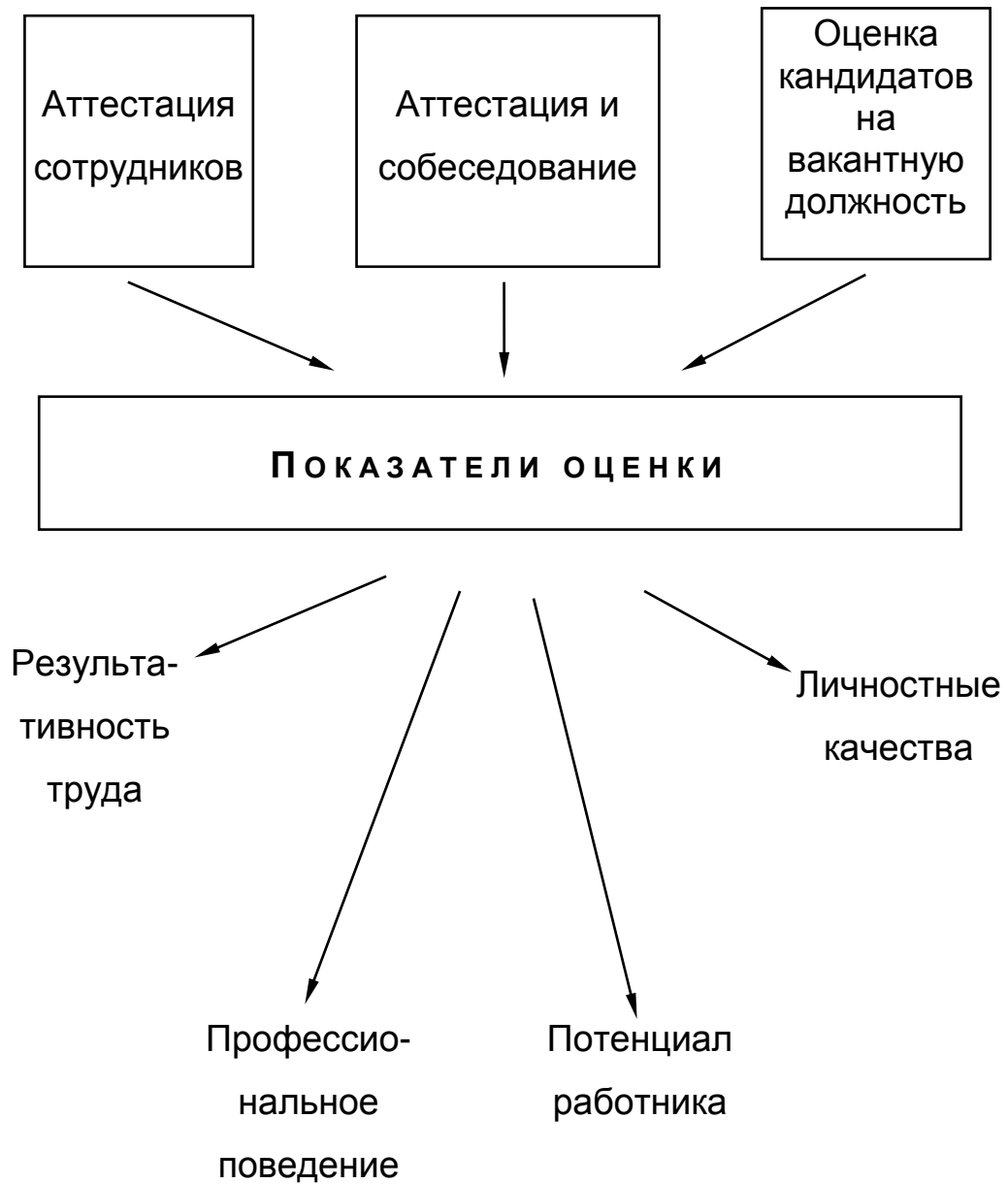


**ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕРСОНАЛА**



Виды оценок трудовой деятельности



ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

- ⇒ Подготовка методики, процедур оценки
- ⇒ Формирование аттестационной комиссии
- ⇒ Проведение аттестации и собеседования
- ⇒ Обсуждение результатов аттестации, решение
- ⇒ Ознакомление сотрудника с решением комиссии
- ⇒ Согласие сотрудника с решением и выводами комиссии
- ⇒ Создание конфликтной комиссии в случае несогласия сотрудника с решением и выводами комиссии

